



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

SETTORE CONTABILE - FINANZIARIA

<p>DETERMINA:</p> <p>N. 137 DEL REG. SETTORE N. 386 DEL REG. GENERALE</p> <p>DATA: 26/08/2019</p>	<p>OGGETTO:</p> <p>Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale non dirigente - Liquidazione Anno 2018.</p>
--	---

L'anno duemiladiciannove del mese di agosto del giorno ventisei nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL Settore Contabile - Finanziaria

VISTI « il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale dipendente del comparto Regioni ed Autonomie Locali:

- il D. Lgs 18 agosto 2000. n. 267 recante *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*.

- « il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale dipendente del comparto Regioni ed Autonomie Locali; triennio 2016/2018 entrato in vigore il 22 maggio 2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 dell'11/06/2018 ad oggetto: CCNLL 2016/2018 Commissione delegazione trattante – Conferma";
- il Decreto del Sindaco prot. 3724 del 22/05/2019 con cui alla sottoscritta è stato conferito l'incarico di Responsabile titolare di P.O. del Settore Economico Finanziario per l'anno 2019;

- **RICHIAMATA** la propria Determinazione n. 194/64 del 03/05/2018 avente ad oggetto *"Costituzione fondo risorse decentrate - anno 2018"* con la quale si rideterminava il **Fondo dell'anno 2018 in € 20.710,00;**

CONSIDERATO che:

in data 15/06/2018 la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la definizione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 prot. n. 5017;

Richiamato altresì il verbale del 20/07/2018 prot. 6085 ad integrazione del verbale n. 5017/2018;

dato atto che data 20/09/2018 il Revisore dei Conti con il verbale n. 49, prot. n. 7420 ha reso il parere favorevole sulla predetta ipotesi, in adempimento alle previsioni di cui all'art. 40-bis del D. Lgs 30.03.2011 n. 165 ed all'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 1.04.1999 e ss.mm.ii. ;

CONSIDERATO, altresì, che:

con deliberazione n. 106 del 26/09/2018, adottata dalla Giunta Comunale la Delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del predetto accordo Decentrato Integrativo, recante la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;

in data 26/10/2018 è stato sottoscritto per l'anno 2018 l'accordo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente, protocollo n. 8568 del 26/10/2018;

Visto il CCDI Definitivo Anno 2018 nel quale è stata stabilita che la somma del fondo viene così ripartita nei seguenti istituti contrattuali :

- ✓ indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis C.C.N.L. 2016/2018) l'importo di € 2.640,00 per n. 08 unità per 11 mesi (pari ad € 1, 15 al giorno);
- ✓ indennità di specifiche responsabilità l'importo di € 7.200,00 per n. 06 unità categoria C (pari ad € 1.200,00 cadauna);
- ✓ per performance organizzativa (art. 37 bis 2016/2018) l'importo di € 4.879,33 di cui il 70% (3.415,53) per piani di lavoro e 30% performance individuale (€ 1.463,80);

Considerato altresì che nel CCDD 2018 è stato concordato tra le parti di istituire l'istituto della P.E.O. (Progressione economica orizzontale) prevedendo la somma di € 5.990,67;

Richiamata la nota del Responsabile del settore Economico Finanziario 10427 del 31/12/2018 ad oggetto : Anno 2018 Fondo efficienza e miglioramento servizi Assegnazione peso e Risorse;

VISTI :

- ✓ la determinazione dirigenziale n. 493/162 del 02/11/2018 ad oggetto: Approvazione avviso di selezione per P.E.O. (Progressione Economico Orizzontale) Anno 2018.
- ✓ la determinazione dirigenziale n. 534/172 del 22/11/2018 ad oggetto: Precisazione e correzione determinazione n. 493/ 162 del 02/11/2018 Approvazione avviso di selezione per P.E.O. (Progressione Economico Orizzontale) Anno 2018.-
- ✓ la determinazione dirigenziale n. 573/183 del 21/12/2018 ad oggetto: Progressione economica orizzontale (PEO) al personale dipendente Anno 2018 - APPROVAZIONE GRADUATORIA.
- ✓ **VISTI** i Piani di lavoro /Progetti di lavoro predisposti dai Responsabili dei Settori dell'Ente per l'anno 2018 ;

VISTE le certificazioni dei Responsabili dei Settori attestanti la regolarità delle prestazioni inerenti il salario accessorio reso dai vari dipendenti nonché il raggiungimento degli obiettivi fissati (note prot. 4606/4603/4604/4605/4617 del 2019);

DATO ATTO che i Responsabili di Settore hanno provveduto ad effettuare la valutazione di merito per i dipendenti assegnati al proprio Settore ai fini dell'erogazione dei compensi relativi alla produttività ;

VISTE le relative schede di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti dai dipendenti anno 2018;

Viste altresì le schede di valutazione della performance individuale redatte dai Responsabili di Settore ognuno per quanto di competenza;

Richiamata la nota prot. N. 4618 del 21/06/2019 con cui le schede di valutazione performance sono state inviate al Nucleo di Valutazione per quanto di competenza;

Considerato che con note acquisite al protocollo dell'ente al n. 5034 e 5162 il Nucleo di Valutazione ha trasmesso le schede performance inviate con le suddette note regolarmente validate e che pertanto si può procedere alla liquidazione delle spettanze dovute ai lavoratori dipendenti non titolari di posizione organizzativa;

RITENUTO poter provvedere alla liquidazione delle spettanze dovute e relative agli istituti contrattuali al personale dipendente in base al CCNL e all'accordo decentrato sopra detto ,

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

Vista la deliberazione di G.C. n. 51 del 12/04/2019 ad oggetto: "BP 2019/2021 - Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Definitivo 2019 (art. 169 del D. LGS. 267/00)

Assegnazione ai Responsabili di Settore - Obiettivi 2019 - Piano Performance Definitivo 2019.", esecutiva;

Vista la deliberazione di C.C. n. 10 del 30/03/2019 ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2019/2021 e suoi allegati – Approvazione", esecutiva;

Visto il Regolamento di Contabilità Armonizzato, approvato con deliberazione consiliare n. 29 del 29/07/2016, esecutiva, e modificato con deliberazione consiliare n. 28 del 22/11/2018;

Vista la L. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019);

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

VISTO il Regolamento per la valutazione della performance D.Lgs. 74/2017 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 134 del 22/12/2017;

VISTO il Piano Comunale della performance Anno 2018/2020 Anno 2018 ai sensi del d.lgs. 150/2009 modificato dal d.lgs. 74/2017 approvato con deliberazione di G.C. n. 11 del 31/01/2018;

VISTO il prospetto di calcolo allegato alla presente, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, dal quale risultano le singole indennità da liquidare al personale per l'anno 2018 relativamente ai seguenti istituti contrattuali :

- indennità condizioni di lavoro;
- Indennità di Specifiche responsabilità;
- performance organizzativa (performance individuale e progetti /piani lavoro);
- progressione economica orizzontale;

RITENUTO opportuno procedere in merito alla liquidazione della produttività anno 2018

nonché degli altri istituti contrattuali sopra menzionati (vedi All. A),

VISTI il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche », e ss.mm.;

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.;
- « il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale dipendente del comparto Regioni ed Autonomie Locali; triennio 2016/2018 entrato in vigore il 22 maggio 2018;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di liquidare al personale dipendente i compensi per la produttività e altri istituti contrattuali sopra riportati per l'anno 2018, nella misura indicata nel prospetto allegato alla presente determinazione sotto la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale al lordo delle ritenute previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti;

di dare atto che la somma a titolo seguenti istituti contrattuali :

Progressione economica orizzontale ; performance collettiva e individuale, condizioni di lavoro e specifiche responsabilità da liquidare di ammonta ad **€ 19.851,86** ed è imputata al capitolo 1277 – Bilancio di Previsione 2019/2021 Anno 2019 , GESTIONE RESIDUI, che presenta la necessaria disponibilità;

di dare atto che dal fondo contrattazione decentrata 2018, a seguito ripartizione avvenuta, residua la somma **di € 858,14** ;

di Trasmettere il presente atto alle RR.SS.UU. e OO.SS.;

di Accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, c. 8 del D. Lgs. 267/00 che il presente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di

Oggetto: Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale non dirigente - Liquidazione Anno 2018.

finanza pubblica;

di Accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore;

di Dare Atto che ai sensi dell'art. 6 L. 241/90 e ss.mm., dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possano incidere sul presente provvedimento;

Di dare comunicazione ai capigruppo consiliari e alla Prefettura;

Di pubblicare il presente provvedimento sul sito Web Comunale sezione – Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del Procedimento

F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

Il Responsabile del Servizio

F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

Impegno	N°	2049	Anno	2018	Euro	20.102,00
----------------	-----------	-------------	-------------	-------------	-------------	------------------

Impegno	N°	1376	Anno	2017	Euro	608,00
----------------	-----------	-------------	-------------	-------------	-------------	---------------

Art. 151 e 153 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali

SITUAZIONE FINANZIARIA

MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	MACROAGGREGATO	CAPITOLO
01	03	1	01	1277

Previsioni Iniziali	Euro	Impegni
Previsioni esecutive	Euro	registrato
Previsioni Attuali	Euro	con determina
Impegni definitivi	Euro	di costituzione
Disponibilità	Euro	fondo

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO:

Si attesta la copertura finanziaria

Si attesta la regolarità contabile

MARANO PRINCIPATO, li 04/09/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Marano Principato, li 05/09/2019

Il Responsabile del Settore
Rag. Emilia MOLINARO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 671 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal 05/09/2019 al 20/09/2019 per 15 (quindici) giorni consecutivi.

MARANO PRINCIPATO, li 05/09/2019

L'addetto alla pubblicazione
F.to: **Nadia F.sca Bilotto**