



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

<p>N. 71</p> <p>Data: 17/07/2017</p>	<p>OGGETTO:</p> <p>Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 e programma annuale 2018 ai sensi dell' art. 91 del d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.</p>
--	---

L'anno duemiladiciassette il giorno diciassette del mese di luglio alle ore tredici e minuti cinquanta nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1. PULICE Luigi	Sindaco	Sì
2. MATRAGRANO Francesco Saverio	Assessore	Sì
3. PULICE Vincenzina	Assessore	Sì
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		0

Il Sindaco PULICE Luigi, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr.ssa Daniela MUNGO.

LA GIUNTA COMUNALE

Relazione il Sindaco dando lettura della proposta di deliberazione n. 38 del 07/07/2017 del responsabile dell'area contabile finanziaria.

Preso atto che:

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L 30/12/2004 n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997 n. 449 e smi;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato, altresì, l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, dell'art. 16, della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Vista la Deliberazione di Giunta n. 84 del 30/10/2015 avente ad oggetto "Rideterminazione Dotazione Organica" ;

Vista la Deliberazione di Giunta n. 67 del 17/07/2017 avente ad oggetto "Ricognizione delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale anno 2017."

DATO ATTO che questo ente è sottoposto all'applicazione delle disposizioni per il patto di stabilità interno e che lo stesso nell'anno 2016 e' stato rispettato;

CONSIDERATO:

Che per l'anno 2016 l'ente non ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto all'anno precedente così come definito dall'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006 ;

Che per l'anno 2017 l'ente prevede di rispettare il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto all'anno precedente così come definito dall'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006 ;

Che per l'anno 2017 l'ente prevede di rientrare nel limite della spesa media del triennio 2011-2012-2013 per come definito dall'art. 1, comma 557 e 557 quater legge 296/2006;

PRESO ATTO altresì che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni giusta deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 01/06/2017 di approvazione del Rendiconto di gestione esercizio finanziario 2016;

DATO ATTO:

- Che al momento le condizioni finanziarie dell'ente non consentono di prevedere assunzioni;
- Che per l'anno 2017 l'Ente non è tenuto alla copertura della quota d'obbligo di cui alla L. 68/99 avendo un organico di n. 17 unità' di ruolo a tempo indeterminato in servizio così suddiviso:
 - N.15 a tempo indeterminato (10 full-time, 2 part-time al 80% e 3 part-time al 50%);
 - N.2 a tempo indeterminato full-time ex LSU stabilizzati il 16/02/2015;
- Che risultano presenti altresì:
 - N. 3 unità a tempo determinato part-time al 72,22% ex LSU/LPU contrattualizzati fino al 31/12/2017, giusta circolare 383423 del 22/12/2016 del Dipartimento n. 7 "Sviluppo economico, lavoro, formazione e politiche sociali" della Regione Calabria ;
 - Che secondo il Dipartimento della Funzione Pubblica, vige il principio dell'esclusione, dalla base di computo di cui all'art. 3 L. 68/99, degli ex lsu e lpu, giusto parere del 13/03/2013 n° 12110, e pertanto questo Ente NON è tenuto alla assunzione dell'unità' disabile a copertura della quota d'obbligo, avendo un organico di 14 unità ;

Considerato che per il periodo 2018 -2020 si prevedono le seguenti cessazioni per il raggiungimento del limite massimo di età :

- nel 2018 n. 0
- nel 2019 n. 1 full-time categoria B3 accesso B1
- nel 2020 n. 1 full-time categoria B5 accesso B3

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,
Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Richiamato il vigente Regolamento di contabilità armonizzato;

Richiamata la legge n. 232/2016 legge di bilancio 2017;

Vista la legge 124/2015 – riforma PA;

Richiamato il D. Lgs. 75/2017;

Acquisito il parere favorevole sulla regolarità tecnica contabile del responsabile del settore economico-finanziario-personale ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000 ss.mm. attestante anche la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa;

Acquisito il parere n. 14 del 17/07/2017 **favorevole** dell'Organo di revisione protocollo N. 4316 DEL 17/07/2017;

Visti gli atti d'ufficio;

Con voti unanimi e favorevoli espressi per alzata di mano.

DELIBERA

- 1) **di approvare** la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 ed il piano occupazionale 2018 allegato da attuare nelle forme di legge consentite e di procedere quindi alle seguenti assunzioni :

Anno 2018

□□□□□ Incremento di ore al personale part time dell'ente

Anno 2019

Non sono previste assunzioni.

Anno 2020

Non sono previste assunzioni.

- 2) **di dare atto** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti imposti dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.
- 3) **di trasmettere**, a cura del settore risorse umane, copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e alle rappresentanze sindacali unitarie interne del personale riservandosi di assumere le decisioni conseguenti ad eventuali rilievi sindacali;
- 4) **di pubblicare** la presente deliberazione sul sito Web comunale;
- 5) **di trasmettere** la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 3, comma 69, legge n. 350/2003, cd legge finanziaria 2004, al Ministero dell'Economia e delle Finanze ed alla PCM-dipartimento della Funzione Pubblica;
- 6) **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

PARERI SULLA DELIBERA

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 i pareri di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

In ordine alla regolarità contabile esprime parere: F A V O R E V O L E
NON FAVOREVOLE
F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**
Data **17/07/2017**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

In ordine alla regolarità amministrativa esprime parere: F A V O R E V O L E
NON FAVOREVOLE
F.to: **Dr. Gianfranco LUPO**
Data 17/07/2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA EDILIZIA PRIVATA

In ordine alla regolarità tecnica esprime parere: F A V O R E V O L E
NON FAVOREVOLE
F.to: **Ing. Francesco BARATTA**
Data 17/07/2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI

In ordine alla regolarità tecnica esprime parere: F A V O R E V O L E
NON FAVOREVOLE
F.to: **Geom. Luigi A. PATITUCCI**
Data 17/07/2017

Letto, approvato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to: PULICE Luigi

Il Segretario Comunale
F.to: Dr.ssa Daniela MUNGO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione il 24/07/2017:

- E' stata affissa in copia all'Albo Pretorio per rimanervi per 15 giorni consecutivi (Art. 124, comma 1, D.lgs. n. 267/2000),
- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 D.lgs. n. 267/2000).
Prot. N. 4532 del 24-lug-2017

Il Segretario Comunale
F.to: Dr.ssa Daniela MUNGO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 17-lug-2017 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione diviene esecutiva dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

MARANO PRINCIPATO, lì 24/07/2017

Il Segretario Comunale
F.to: Dr.ssa Daniela MUNGO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Marano Principato, lì 24/07/2017

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Daniela MUNGO

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 24/07/2017 al 08/08/2017

N. 437 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione
F.to: