



# COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

<p><b>N. 68</b></p> <p><b>Data:</b> 09/10/2020</p>	<p><b>OGGETTO:</b>  <b>Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2020.</b></p>
--	--

L'anno duemilaventi il giorno nove del mese di ottobre alle ore quattordici e minuti zero nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1. PULICE Luigi	Sindaco	Sì
2. ESPOSITO Luigi Alessandro	Vice Sindaco	Sì
3. TROZZO Fabio	Assessore	Sì
4. PULICE Vincenzina	Assessore	Sì
5. ANILE Daniela	Assessore Esterno	No
Totale Presenti:		4
Totale Assenti:		1

Il Sindaco PULICE Luigi, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr.ssa Teresa GIORDANO.

## LA GIUNTA COMUNALE

Relaziona il Sindaco e dà lettura della proposta di deliberazione di G.C. n. 54 del 07/10/2020.

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 58 del 25/09/2020 ad oggetto: "*Preso atto della composizione della delegazione trattante. CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018.*", esecutiva;

**Preso atto** che in data 26/10/2018 è stato stipulato il contratto decentrato integrativo 2018-2020;

**Considerato** che occorre fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo Anno 2020;

**Evidenziato** che la presente, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'art. 49, c. 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri dei responsabili di settore, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile;

**Visto**, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

**Vista** la deliberazione di G.C. n.94 del 26/07/2019 ad oggetto: "*Piano Triennale del fabbisogno di personale PTFP per gli anni 2020/2022 – D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.*", esecutiva, che prevede, per l'anno 2020, la stabilizzazione delle n°3 Unità ex LSU/LPU, ad oggi contrattualizzate fino al 31/12/2020, a seguito di collocamento in quiescenza di n°3 unità a tempo indeterminato, full time e in deroga ai limiti in materia di assunzione previsti dalla normativa vigente;

**Visto** il parere prot. n. 2959 del 16/04/2019 con cui l'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni) precisa che la percentuale massima del 25% dei posti di dotazione organica di ciascuna categoria, di cui all'art. 53 del CCNL delle Funzioni Locali, per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo parziale, non è inderogabile se oggetto di contrattazione integrativa, sulla base delle autonome valutazioni delle parti negoziali in sede decentrate, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. n), del CCNL del 21/05/2018;

Tutto ciò considerato;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e smi;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e smi;

**Visto** il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. 28/2011 modificato con delibera G.C. n.70/2014 e n. 18/2016;

**Ritenuto** dover procedere in merito;

Per quanto sopra esposto,

Ad unanimità dei voti favorevoli espressi informa palese,

## DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

**1) Di dare atto** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 25/09/2020 si preso atto della composizione della delegazione trattante di parte datoriale, di cui all'art. 7, comma 3, del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, nel modo seguente:

- Responsabile del Settore Economico/Finanziario-Personale, **Rag. Emilia Molinaro**, con funzioni di **Presidente** ;

- Responsabile del Settore Tecnico/LL.PP.-Urbanistico, **Ing. Francesco Baratta**, **Componente**;

- Responsabile del Settore Amministrativo/Demografico, **Dott. Gianfranco Lupo**, **Componente**;

e di confermarne la composizione;

**2) Di fornire** alla delegazione trattante di parte pubblica, in sede di contrattazione decentrata integrativa relativa alla ripartizione fondo anno 2020, le seguenti linee di indirizzo:

- Rispetto della normativa in tema di limitazioni alla spesa per il personale dipendente e di pareggio di bilancio;

- Ripartizione del fondo 2020 nel rispetto del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 e smi;

- Utilizzare le Risorse stabili/variabili al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e di qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa:

a) premi correlati alla performance organizzativa;

b) premi correlati alla performance individuale;

c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;

d) indennità di servizio esterno (art.56 quinquies CCNL 2016-2018) e di funzione (art.56 sexies CCNL 2016-2018), indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000 Trattamento per attività prestata in giorno festivo;

e) compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies;

f) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;

g) attivazione delle procedure finalizzate al riconoscimento delle progressioni economiche con la parte stabile del fondo, nel rispetto della normativa vigente in materia;

h) gli incentivi per le funzioni tecniche (art.113 del D.lgs 50/2016 e succ. mod. e int.);

**3) Di precisare** che, per quanto concerne la performance individuale, per come previsto dal CCNL sulla scorta delle previsioni del D.Lgs. n.75/2017, si dovrà tener conto dell'obbligo di incentivare una quota limitata di dipendenti, stabilita dal CCDI, con una somma aggiuntiva fissata dal CCDI, non inferiore al 30% rispetto alla incentivazione media pro capite dei dipendenti;

**4) Di precisare** che, per quanto concerne le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), fermo restando il rispetto dell'articolo 16 del Contratto Collettivo Nazionale - CCNL 2016-2018 del 21.5.2018 - e limitatamente all'anno 2020, sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 30% degli aventi diritto;

**5) Di precisare** che sarà oggetto di valutazione in sede di Contrattazione Decentrata il superamento del limite del 25% dei part time sui full time della medesima categoria, giusto parere ARAN del prot. n. 2959 del 16/04/2019;

**6) Di dare atto** che ai fini della stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la delegazione trattante di parte pubblica dovrà ispirarsi al perseguimento dei seguenti obiettivi generali:

- riconoscere e valorizzare le capacità professionali delle risorse umane quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento;

- valorizzazione del merito ed incentivazione della performance tramite l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, logiche meritocratiche, l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici che di carriera;

- migliorare la qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;

- elaborazione da parte dei servizi comunali di appositi progetti di attività che non rientrino nel normale lavoro d'ufficio, volti al perseguimento di obiettivi di miglioramento o l'implementazione di nuove attività, in termini non generici, ma di concreti risultati, con i correlati standard e/o indicatori di conseguimento determinanti una oggettiva condizione di misurabilità e verificabilità;

- incentivazione della performance del solo personale direttamente interessato e coinvolto;

- accertamento e verifica del grado di raggiungimento dei risultati programmati da parte del Nucleo di Valutazione sulla base del rispetto degli standard e/o indicatori predeterminati nell'ambito del Piano della Performance;

- garanzia che le risorse siano rese disponibili solo a consuntivo, a risultati raggiunti, al fine di corrispondere effettivamente all'incremento di performance realizzato.

**7) Di dare atto** che, con successivo provvedimento della Giunta Comunale, la delegazione trattante di parte pubblica sarà autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato;

**8) Di dare atto** che dalla deliberazione non deriva immediata necessità di impegno di spesa, cui si provvederà successivamente solo nell'ipotesi di effettiva sottoscrizione del contratto decentrato, parte economica 2020;

**9) Di comunicare** l'atto deliberativo alle R.S.U. dell'Ente ed alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale dipendente e firmatarie del C.C.N.L.;

**10) Di stabilire**, ai sensi del vigente C.C.N.L., riguardo ai tempi e procedure, che la delegazione di parte datoriale di cui al presente atto, provvederà a convocare la delegazione trattante di parte sindacale, per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni;

**11) Di dichiarare** la deliberazione, stante l'urgenza, immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto  
Il Sindaco  
F.to: PULICE Luigi

Il Segretario Comunale  
F.to: Dr.ssa Teresa GIORDANO

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione il 14-ott-2020:

- E' stata affissa in copia all'Albo Pretorio per rimanervi per 15 giorni consecutivi (Art. 124, comma 1, D.lgs. n. 267/2000),
- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 D.lgs. n. 267/2000).  
Prot. N. 6979 del 14-ott-2020

Il Responsabile del Settore Amministrativo  
F.to: Dr. Gianfranco LUPO

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 09-ott-2020 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione diviene esecutiva dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

MARANO PRINCIPATO, lì 14-ott-2020

Il Responsabile del Settore Amministrativo  
F.to: Dr. Gianfranco LUPO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Marano Principato, lì 14-ott-2020

Il Responsabile del Settore Amministrativo  
Dr. Gianfranco LUPO

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 14-ott-2020 al 29-ott-2020

N. 691 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione  
F.to: F. RUFFOLO