



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 115 Data: 03/10/2022	OGGETTO: Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.
--	---

L'anno duemilaventidue il giorno tre del mese di ottobre alle ore diciotto e minuti venti nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1. SALERNO Giuseppe	Sindaco	Sì
2. BILOTTO Angelo Roberto	Vice Sindaco	Sì
3. MUTO Francesco	Assessore	Sì
4. MOLINARO Amalia Gilda	Assessore	Sì
5. RUFFOLO Giulia	Assessore	Sì
Totale Presenti:		5
Totale Assenti:		0

Il Sindaco SALERNO Giuseppe, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr.ssa Daniela MUNGO.

Si dà atto del rispetto dei D.P.I. e delle misure antivirus Covid 19.

LA GIUNTA COMUNALE

Relaziona il Sindaco e dà lettura della proposta di deliberazione n. 119 del 03/10/2022.

Premesso che con deliberazione di G.C. n. 8 del 05/11/2021, esecutiva, è stata confermata la delegazione trattante di parte pubblica, costituita con deliberazione di G.C. n. 58 del 25/09/2020, abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata integrativa sulle materie ad essa soggette, fra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale comunale, nelle persone dei Sigg.ri:

- Responsabile del Settore Economico/Finanziario-Personale, **Rag. Emilia Molinaro**, con funzioni di **Presidente** ;

- Responsabile del Settore Tecnico/LL.PP.-Urbanistico, **Ing. Francesco Baratta**, **Componente**;

- Responsabile del Settore Amministrativo/Demografico, **Dott. Gianfranco Lupo**, **Componente**;

Dato atto che in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione;

Visto il D.Lgs. 165/2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Visto il D.Lgs. 150/2009 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.;

Vista la disciplina delle risorse decentrate, con la quale si prevede la cadenza annuale della contrattazione decentrata integrativa e la determinazione annuale delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75, come modificato dall'art. 11bis comma 2 del D.L. 14/12/2018 n. 135 "*Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione*" in materia di ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali siglato in data 21/05/2018;

Dato atto che è necessario procedere alla sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'annualità economica 2022;

Considerato che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per il triennio 2022/2024, dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

Visto il D.L. 221/2021 che ha prorogato lo stato di emergenza nazionale da COVID-19 fino al 31-03-2022 e quindi le nuove modalità di svolgimento delle attività lavorative tra cui si annovera il "Lavoro agile";

Visto l'art. 263 del D. L. 34/2020 conv. in L.77/2020 e ss.mm.;

Vista la deliberazione di G.C. n° 22/28-03-2022 ad oggetto: "*Applicazione del lavoro agile - approvazione direttiva a seguito della proroga dell'emergenza sanitaria D. L. 221/2021*", esecutiva;

Ritenuto, pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti direttive da porre alla base della contrattazione, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore:

Negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2022

Prevedendo, per la sua sottoscrizione, la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.68 del CCNL 21/05/2018, sulla base dei seguenti criteri:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto del CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di

obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale.

Progressioni economiche orizzontali (Art. 16 CCNL 21/05/2018)

Si dà indicazione di programmare le progressioni economiche orizzontali (PEO), con applicazione delle norme regolamentari vigenti e definizione annuale della misura percentuale dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni stabilita in sede di contrattazione decentrata nell'ambito delle risorse disponibili di parte stabile. Tale misura viene fissata per l'anno 2022 nella misura massima del 30% Cat. B – B3 – C.

Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018)

Dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive. In sede di contrattazione decentrata annuale, le parti individuano l'importo complessivo destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità nel rispetto dei limiti contrattuali.

Indennità condizioni di lavoro (art.70 bis del CCNL 21/05/2018)

Il riconoscimento dell'indennità avviene previa individuazione, da parte del Responsabile di Settore con apposito e motivato atto organizzativo, dei nominativi del personale che svolge le prestazioni di cui sopra e ne attesta l'esposizione alle su esposte condizioni di lavoro e il livello di disagio/rischio. La misura del rischio viene effettuata sentito il RSPP (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione) di concerto con il RLS (Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza).

Indennità Posizioni Organizzative - retribuzione di posizione e retribuzioni di risultato

La retribuzione delle P.O. varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste al CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

La retribuzione è determinata secondo una metodologia che terrà conto dei seguenti criteri:

- rilevanza organizzativa;
- complessità organizzativa;
- responsabilità gestionali interne ed esterne;

- dimensioni economiche gestite.

Lavoro agile

E' stato approvato il P.I.A.O., previsto dal D. L. 80/2021 conv. in L. 113/2021, giusta deliberazione di G.C. n. 107 del 23/08/2022, esecutiva;

Per il lavoro agile non trova applicazione l'istituto del buono pasto e del lavoro straordinario.

Welfare integrativo

L'A.C. si riserva di valutare eventuali stanziamenti futuri.

Performance organizzativa e performance individuale

Le somme relative al raggiungimento degli obiettivi/piani di lavoro vengono stabilite nella misura del 70% del Fondo Performance e nella misura del 30% per la performance individuale, in cui, per come previsto dal CCNL sulla scorta delle previsioni del D.Lgs. n.75/2017, si dovrà tener conto dell'obbligo di incentivare una quota limitata di dipendenti, stabilita dal CCDI, con una somma aggiuntiva fissata dal CCDI, non inferiore al 30% rispetto alla incentivazione media pro capite dei dipendenti.

Somme residue

Le somme che dovessero residuare dal finanziamento degli istituti economici evidenziati nei punti precedenti sono destinate a finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Svolgimento delle trattative

La delegazione trattante dovrà perseguire gli obiettivi fissati conducendo una trattativa ispirata al rispetto delle relazioni sindacali, privilegiando la volontà di prevenire eventuali conflitti mediante il ricorso agli istituti contrattuali previsti.

Vista l'esigenza di indicare in via preventiva al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica le direttive per la conduzione delle trattative per la stipula del contratto decentrato integrativo;

Dato atto che nel Comune di Marano Principato risulta istituito il Nucleo di Valutazione/OIV e un sistema di valutazione e misurazione della performance;

Vista la deliberazione di G.C. n° 75/30-05-2022 ad oggetto: "*Modifiche e Integrazioni al Sistema di misurazione e valutazione della performance (D.lgs. n.150/2009 e ss.mm) di cui alla deliberazione di G.C. n. 134/2017.*", esecutiva;

Rilevata la propria competenza in merito, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del Responsabile Economico/Finanziario Personale ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, nonché il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico/Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 ss.mm.;

Visti gli atti d'Ufficio;

Vista la deliberazione di G.C. n° 18/25-02-2022 ad oggetto: "Approvazione Piano triennale Azioni Positive 2022/2024.", esecutiva;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 27/07/2022 ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 (Art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e Art. 10, D.Lgs. n. 118/2011).", esecutiva;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 23/08/2022 ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2022 - 2023 - 2024 e Assegnazione PEG Definitivo-Obiettivi-Performance 2022/2024 - Anno 2022.", esecutiva;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità armonizzato;

Vista la vigente normativa in materia;

Vista la vigente Dotazione Organica di cui alla deliberazione di G.C. n° 81/14-06-2022 ad oggetto: "Modifica deliberazione di G.C. n. 17 del 23/11/2021 ad oggetto: "Adozione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024.", esecutiva;

Visto il CCNL 2016/2018 del 21-05-2018;

Visto il CCNL 2016/2018 relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali che comprende i Dirigenti delle Amministrazioni del Comparto delle Funzioni Locali, i Dirigenti Amministrativi, tecnici e professionali delle Amministrazioni del Comparto della Sanità, nonché i Segretari Comunali e provinciali sottoscritto il 17-12- 2020;

Visto il D.Lgs. n. 104/2022 ad oggetto: "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea.";

Visto il D.Lgs. n. 105/2022 ad oggetto: "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio.";

Vista la L. 234/2021 (Legge Bilancio 2022);

Visto il D. Lgs. 267/00 e ss.mm.;

Per quanto sopra esposto, ad unanimità dei voti favorevoli espressi per alzata di mano

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Di indicare al Presidente della delegazione di parte pubblica, preventivamente all'avvio delle trattative, le seguenti direttive da osservare nello svolgimento del negoziato per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2022:

- Rispetto della normativa in tema di limitazioni alla spesa per il personale dipendente e di pareggio di bilancio;
- Ripartizione del fondo 2022 nel rispetto del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 e smi;
- Utilizzo delle Risorse stabili/variabili al fine di prevedere specifici obiettivi di produttività e di qualità che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa:
 - a) premi correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi correlati alla performance individuale;
 - c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
 - d) indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 2016/2018) e di funzione (art. 56 sexies CCNL 2016/2018), indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2020 Trattamento per attività prestata in giorno festivo;
 - e) compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies;
 - f) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter e incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii.);
 - g) progressioni economiche orizzontali (PEO), di cui all'art. 16 CCNL 21/05/2018;

2. Di dare atto che la delegazione trattante di parte pubblica deve essere messa immediatamente nella condizione di poter condurre la trattativa, onde consentire la sottoscrizione del contratto decentrato per l'annualità 2022;

3. Di avviare le trattative finalizzate alla stipula del CCDI 2022;

4. Di applicare i principi e gli strumenti di premialità collegati al ciclo della performance;

5. Di consolidare il sistema premiante in funzione degli obiettivi raggiunti sviluppando il sistema meritocratico sulla base delle capacità professionali per il raggiungimento e miglioramento della qualità dei servizi resi alla collettività in termini di tempestività, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;

6. Di disporre che copia dell'atto deliberativo sia trasmessa alla Delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U., alle OO.SS., ai Responsabili di Settore e al Nucleo di Valutazione/OIV;

7. Di pubblicare copia della deliberazione sul sito web comunale –Sez. Amministrazione Trasparente Sez. Personale/ contrattazione integrativa;

8. Di dare comunicazione della presente ai Capigruppo Consiliari e Prefettura;

9. Di rendere la deliberazione immediatamente esecutiva.

PARERI SULLA DELIBERA

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 i pareri di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

In ordine alla regolarità tecnica e contabile esprime
parere:

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

Data 03/10/2022

Letto, approvato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to: SALERNO Giuseppe

Il Segretario Comunale
F.to: Dr.ssa Daniela MUNGO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione il 07-ott-2022:

- E' stata affissa in copia all'Albo Pretorio per rimanervi per 15 giorni consecutivi (Art. 124, comma 1, D.lgs. n. 267/2000),
- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 D.lgs. n. 267/2000).
Prot. N. 8686 del 07-ott-2022

Il Responsabile del Settore Amministrativo
F.to: Dr. Gianfranco LUPO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 03-ott-2022 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione diviene esecutiva dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

MARANO PRINCIPATO, lì 07-ott-2022

Il Responsabile del Settore Amministrativo
F.to: Dr. Gianfranco LUPO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Marano Principato, lì 07-ott-2022

Il Responsabile del Settore Amministrativo
Dr. Gianfranco LUPO

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 07-ott-2022 al 22-ott-2022

N. 1014 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione
F.to: F. RUFFOLO