



# COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

<b>N. 9</b>  <b>Data:</b> 29/01/2024	<b>OGGETTO:</b> <b>"BP/2024/2026 - Anno 2024 - Ricognizione Dotazione Organica. Rilevazione personale in eccedenza e/o soprannumero".</b>
--	--

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventinove del mese di gennaio alle ore quindici e minuti trentacinque nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1. SALERNO Giuseppe	Sindaco	Sì
2. BILOTTO Angelo Roberto	Vice Sindaco	Sì
3. MUTO Francesco	Assessore	Sì
4. MOLINARO Amalia Gilda	Assessore	Sì
5. RUFFOLO Giulia	Assessore	Sì
Totale Presenti:		5
Totale Assenti:		0

Il Sindaco SALERNO Giuseppe, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr.ssa Daniela MUNGO.

## LA GIUNTA COMUNALE

Relaziona il Sindaco e dà lettura della proposta di deliberazione n. 7 del 19/01/2024.

**Premesso** che l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

**Considerato** che, ai sensi della sopra richiamata disposizione, le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

**Rilevato** inoltre che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione, da parte del responsabile del servizio personale, è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

**Preso atto** che l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 detta le procedure per il collocamento in esubero del personale eccedente o in soprannumero ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso negativo, ai fini della risoluzione del rapporto di lavoro;

**Rilevato** che la condizione di soprannumero si desume dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

**Richiamata** la vigente dotazione organica di cui alla deliberazione di G.C. n. 73 del 12/06/2023 ad oggetto: "Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2023 - 2025.", esecutiva;

**Preso atto** che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali;

**Visto** che questo Ente è sprovvisto di figure dirigenziali e che i Responsabili di Settore sono titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, giusti Decreti sindacali Prot. n. 10380-10382-10383 del 29/12/2023 e n.2 del 02/01/2024;

**Considerato che** la normativa suindicata impegna i Responsabili di Settore Titolari di E.Q. ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le PP.AA. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre Amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

**Assunto** che la **condizione di soprannumero** si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra Dotazione Organica;

**Assunto** che la **condizione di eccedenza** si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal Legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

**Vista** la nota del Segretario Comunale Prot. n.50 del 03/01/2024;

**Visto** che, come da comunicazioni allegate in atti d'ufficio, i Responsabili dei Settori Titolari di EQ. non rilevano alcun esubero di dipendenti né esiste personale in sovrannumero (note prof. n.135 del 05/01/2024 – n. 346 del 15/01/2024 – n. 557-558-559 del 19/01/2024);

**Visto** il D.M.I. del 18/11/2020 che individua i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2020/2022, ancora vigente;

**Dato atto** che il Comune di Marano Principato conta una popolazione di n° 3.034 abitanti al 31/12/2023 e che quindi il rapporto dipendenti- popolazione è di 1/159;

**Visto** che nell'anno 2023 è stato rispettato il vincolo di cui all'art. 1 comma 557 quater della Legge 296/2006 e ss.mm. (contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013) giusta attestazione Prof. n. 560 del 19/01/2024);

**Acquisito** il parere favorevole sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/00 e ss.mm., del Responsabile del Settore Economico/Finanziario-Personale, attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 e il parere favorevole sulla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico/Finanziario;

**Visti** gli atti d'ufficio;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi; approvato con deliberazione di G.C. n. 28/2011, esecutiva, modificato con deliberazione di G.C. n. 70/2014 e n. 18/2016, esecutive;

**Vista** la deliberazione di C.C. n. 16 del 17/07/2023 ad oggetto: "*Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2023-2025 - (Art. 170, comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000) Approvazione.*", esecutiva;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 07/08/2023 ad oggetto: "*Approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 - Anno 2023 (Art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e Art. 10, D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.)*", esecutiva;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 07/08/2023 ad oggetto: "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione - PEG Definitivo- 2023/2025 - Anno 2023 - Assegnazione ai Titolari di E.Q., ai sensi dell'art.169 del TUEL.*", esecutiva;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 07/08/2023 ad oggetto: "*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023 - 2025 - Anno 2023.-*", esecutiva;

**VISTA** la deliberazione di G.C. n. 1 del 08/01/2024 ad oggetto: "*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000) - Anno 2024*";

**Visto** il Regolamento di Contabilità Armonizzato, approvato con deliberazione consiliare n. 29 del 29/07/2016, esecutiva, e modificato con deliberazione consiliare n. 28 del 22/11/2018;

**Visto** il CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022;

**Vista** la Legge n. 213 del 30 dicembre 2023 (Legge di Bilancio 2024);

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Per tutto quanto sopra,

Con voti favorevoli ed unanimi espressi per alzata di mano

## DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. **DI CONFERMARE** la struttura organizzativa dell'Ente di cui alla deliberazione di G.C. n. 73 del 12/06/2023, sopra specificatamente richiamata;
2. **DI DARE ATTO** che nell'Ente non sono presenti né dipendenti né dirigenti in soprannumero;
3. **DI DARE ATTO** che nell'Ente non sono presenti né dipendenti né dirigenti in eccedenza;
4. **DI DARE ATTO** che l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2024 procedure per la dichiarazione di esubero o eccedenza di dipendenti o dirigenti e che pertanto non sussiste il vincolo di cui all'art. 16 c.2 della L. 183/2011;
5. **DI DARE ATTO** che questo Ente non è in dissesto né è strutturalmente deficitario giusta deliberazione di C.C. n. 2 del 22/05/2023 ad oggetto: " *Approvazione Rendiconto della Gestione per l'esercizio finanziario 2022 ai sensi dell'art. 227, D.Lgs. nr. 267/2000.*", esecutiva;
6. **DI INVIARE** alla P.C.M. Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione;
7. **DI DARE** comunicazione della presente deliberazione alle OO.SS. e RR.SS.UU.;
8. **DI RIMETTERE** il presente atto deliberativo al Responsabile Settore Economico/Finanziario-Personale, quale RUP;
9. **DI PUBBLICARE** la presente deliberazione sul sito web-Amministrazione Trasparente Sez. Personale – Dotazione Organica;
10. **DI DARE COMUNICAZIONE** della presente deliberazione ai Capigruppo Consiliare e Prefettura;
11. **DI RENDERE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

## PARERI SULLA DELIBERA

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 i pareri di cui al seguente prospetto:

### IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

In ordine alla regolarità contabile esprime parere: F A V O R E V O L E   
NON FAVOREVOLE   
F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**  
Data 29/01/2024

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

In ordine alla regolarità tecnica-amministr. esprime parere: F A V O R E V O L E   
NON FAVOREVOLE   
F.to: **Dr. Gianfranco LUPO**  
Data 29/01/2024

### IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA EDILIZIA PRIVATA

In ordine alla regolarità tecnica esprime parere: F A V O R E V O L E   
NON FAVOREVOLE   
F.to: **Ing. Francesco BARATTA**  
Data 29/01/2024

### IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI

In ordine alla regolarità tecnica esprime parere: F A V O R E V O L E   
NON FAVOREVOLE   
F.to: **Ing. Eduardo Biagio IANNACE**  
Data 29/01/2024

### IL RESPONSABILE DELL'AREA VIGILANZA

In ordine alla regolarità tecnica vigil. esprime parere: F A V O R E V O L E   
NON FAVOREVOLE   
F.to: **Dr. Giuseppe SALERNO** (Sindaco)  
Data 29/01/2024

Letto, approvato e sottoscritto  
Il Sindaco

Il Segretario Comunale

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione il 01-feb-2024:

- E' stata affissa in copia all'Albo Pretorio per rimanervi per 15 giorni consecutivi (Art. 124, comma 1, D.lgs. n. 267/2000),
- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 D.lgs. n. 267/2000).  
Prot. N. 978 del 01-feb-2024

Il Responsabile del Settore Amministrativo  
F.to: Dr. Gianfranco LUPO

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 29-gen-2024 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione diviene esecutiva dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

MARANO PRINCIPATO, lì 01-feb-2024

Il Responsabile del Settore Amministrativo  
F.to: Dr. Gianfranco LUPO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Marano Principato, lì 01-feb-2024

Il Responsabile del Settore Amministrativo  
Dr. Gianfranco LUPO

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 01-feb-2024 al 16-feb-2024

N. 66 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione  
F.to: F. RUFFOLO