



Comune di Marano Principato

(Provincia di Cosenza)

Piazza Caduti in Guerra, 1 – 87040 Marano Principato (CS)

P.Iva: 00376350781

www.comune.maranoprincipato.cs.it

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DI LIVELLO TERRITORIALE

VERBALE

IPOTESI

L'anno 2023, addì 27 OTTOBRE, alle ore 12:15, nella sede del Comune di Marano Principato, al fine di procedere, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, alla stipula del CCDI nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto del Titolo VII del citato CCNL Funzioni Locali 2019-2021, si è riunita la delegazione trattante, convocata appositamente con nota n.8572 del 23/10/2023.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Sono presenti per la parte pubblica:

- la Rag. Emilia Molinaro, Responsabile del Settore Economico/Finanziario-Personale con le funzioni di Presidente,
- il Dott. Gianfranco Lupo, Responsabile del Settore Amministrativo/Demografico con le funzioni di Componente,
- l'Ing. Francesco Baratta, Responsabile del Settore Tecnico/Urbanistico con le funzioni di Componente,

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Sono presenti per le organizzazioni sindacali:

- il Sig. Pietro Tiano, dirigente sindacale UIL FPL – Coordinatore Territoriale UIL FPL;
- il sig. Pietro Cerchiara, dirigente sindacale UIL FPL - Calabria;
- il Sig. Antonello Borsani, dirigente sindacale CISL-FP - Enti Locali;
- il Sig. Giuseppe Rinaldi, dirigente sindacale FP-CGIL

Sono presenti le RSU:

- il Sig. Maurizio Carbonaro – Rappresentante sindacale unitario CISL-FPL – Enti Locali,

Il Presidente della Delegazione Trattante, constatata la regolarità della seduta, passa all'esame dell'argomento di cui all'ordine del giorno "Stipula CCDI 2023 – IPOTESI".

Dato atto della costituzione del fondo - Anno 2023 - che ammonta ad € 24.077,66, giusta determinazione del Settore Economico/Finanziario n. 488/165 del 22/09/2023 munita del parere del Revisore dei Conti n. 50/2023 acquisito con Prot. n. 8051 del 05/10/2023;

Vista la deliberazione di GC n. 8 del 05/11/2021 ad oggetto: "Presa atto della composizione della delegazione trattante. CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018.", esecutiva;

Vista la deliberazione di G.C. n. 118 del 11/10/2023 ad oggetto: "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del CCDI - Parte normativa 2023/2025 e parte economica 2023.", esecutiva;

Vista la nota di convocazione delle OO.SS. prot. n. 8572 del 23/10/2023;

Dato atto che il personale che partecipa al Fondo è costituito da n. 15 unità a tempo indeterminato (di cui n. 3 unità titolari di E.Q.);

Dato atto che, relativamente agli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art.45 del D.Lgs. 36/2023, fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture;

Dato atto che questo Comune risulta beneficiario di un contributo forfettario di € 2.806,00 per integrazione dati elettorali in ANPR, di cui al DPCM n. 18/23, che sarà erogato, in quanto etero-finanziamento e non oggetto di CCDI, come incentivo al personale del Settore Amministrativo/Demografico impegnato nel processo di implementazione;

Visto il D.Lgs. 75/2017 art.23 comma 2 che blocca il tetto del fondo complessivo per l'anno 2023 all'anno 2016;

Tel. 0984/857875 – 0984/858173

mail: tributi@comune.maranoprincipato.cs.it – pec: protocollo.maranoprincipato@pec.it



Comune di Marano Principato

(Provincia di Cosenza)

Piazza Caduti in Guerra, 1 – 87040 Marano Principato (CS)

P.Iva: 00376350781

www.comune.maranoprincipato.cs.it

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;
VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022;
VISTI gli atti d'ufficio;

STABILISCE

quanto segue in riferimento ai seguenti istituti:

1. **Indennità condizione lavoro (art. 84-bis CCNL 2019/2021):** l'importo è di €4.160,00 per 4 unità (pari ad €4,00 al giorno);
2. **Indennità per specifiche responsabilità (art.84 CCNL 2019/2021):** l'importo è di €9.066,56 per n°6 unità di categoria C per €1.600,00 cadauno;
3. **Indennità di reperibilità (art.24 CCNL 2016/2018):** l'importo è di €10,33 al giorno per un totale di €516,00;
4. **Progressione economica ex PEO differenziale stipendiale all'interno delle aree per €6.150,00 (art.14 CCNL 2019/2021):** per le categorie D, C e B nella misura del 50% degli aventi diritto;
5. **Performance individuale e organizzativa: (art.80 CCNL 2019/2021):** La restante somma, unitamente alle eventuali economie degli altri istituti, verrà destinata per la produttività [il 70% performance collettiva e il 30% a performance individuale, di cui il 30% andrà ai dipendenti che hanno avuto una valutazione più alta (art.81 CCNL 2019/2021)].

Le parti sindacali invitano la parte pubblica a farsi latrice delle seguenti richieste:

- a) Aumento del fondo del lavoro straordinario;
- b) Previsione del fondo di cui ai commi 5 e 8 dell'art 13 del CCNL 16/11/2022.

Per quanto premesso si invita l'Ente a comunicare l'utilizzo del predetto fondo nel piano dei fabbisogni anno 2024-2025.

Le parti si aggiornano per il completamento della parte normativa 2019-2021.

Per quanto non disciplinato si conferma quanto stabilito dal Contratto Nazionale vigente.

Le parti concordano di incontrarsi per la stipula del CCDI - ANNO 2023 - DEFINITIVO previa idonea convocazione.

Per quanto riguarda il CUG, giusta richiesta n°8646 del 26/10/2023, le OOSS comunicano i seguenti componenti:

FP-CISL componente effettivo sig. Maurizio Carbonaro

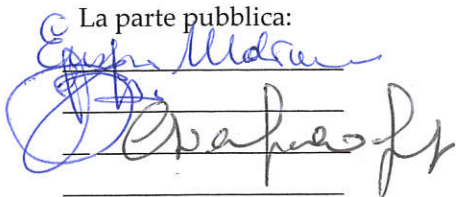
FP-CISL componente supplente sig. Costanza Guglielmelli

FP-UIL componente effettivo sig.ra Manuela Papalino

La seduta è sciolta alle ore 13:50.

Letto, approvato e sottoscritto.

La parte pubblica:



Le organizzazioni sindacali:

Cisl/Fp 

Cisl/Fp _____

Uil/Fpl 

Uil/Fpl 

FP CUG 

Le RSU:



