



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

SETTORE CONTABILE - FINANZIARIA

<p>DETERMINA:</p> <p>N. 208 DEL REG. SETTORE N. 576 DEL REG.GENERALE</p> <p>DATA: 20/12/2019</p>	<p>OGGETTO:</p> <p>Progressione economica orizzontale (PEO) al personale dipendente anno 2019 Approvazione Graduatoria.</p>
---	--

L'anno duemiladiciannove del mese di dicembre del giorno venti nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL Settore Contabile - Finanziaria

Premesso che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e R.S.U. è stato sottoscritto in data 13/11/2019 Prot. 7999 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) definitivo- anno 2019 che prevede di destinare parte delle risorse stabili per le progressioni orizzontali da assegnare in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti (quota da quantificarsi nel 50% del personale avente titolo), in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e/o collettivi rilevati dal sistema di valutazione, con assegnazione allo scopo di risorse economiche nel limite massimo di €. 3.503,00;

VISTO il Regolamento comunale per la disciplina del Sistema di valutazione per la progressione economica orizzontale (PEO) di cui alla deliberazione di G.C. n° 14 del 07/02/2018, esecutiva;

VISTO il CCNL 2016/2018 del 21-05-2018 ed in particolare l'art. 16;

VISTO l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 modificato dal D. Lgs. 74/2017;

VISTA la determinazione del Settore Economico Finanziario n. 509/185 del 14/11/2019 ad oggetto: "Approvazione avviso di selezione P.E.O. (Progressione Economica Orizzontale) anno 2019 ;

VISTO l'avviso di selezione Prot.n. 8140 del 19/11/2019 con il quale viene indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2018, destinate al personale in servizio nelle Categorie B, C e D (n. albo 805 del 19/11/2019);

VISTA la deliberazione di giunta comunale n. 90 del 30/08/2018 ad oggetto: "Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 D.lgs. 75/2017 Linee Guida M Semplificazioni – Riforma Madia;

VISTA la vigente dotazione organica di cui alla deliberazione di G.C. n. 74 del 22/06/2018 ad oggetto: "Rideterminazione Dotazione Organica a seguito deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 23/05/2018 ad oggetto : Incremento orario di lavoro per n. 4 dipendenti comunali a tempo indeterminato part-time di cui n. 2 da 18 ore a 30 ore e n. 2 da 29 a 30 ore . Indirizzo per gli Uffici comunali. ;

VISTE le domande di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale (PEO) 2019 pervenute e le relative schede di valutazione dei Responsabili dei Settori e del Nucleo di Valutazione che qui si allegano in atti d'Ufficio;

RITENUTO che la valutazione debba essere effettuata congiuntamente dai Responsabili dei Settori (in quanto ha una diretta conoscenza del lavoratore interessato) e dal Responsabile del Settore Finanziario/Personale per i dipendenti cat. B e C e dal Nucleo di Valutazione per i Dipendenti cat. D titolari di P.O ;

VISTA la graduatoria finale, suddivisa per categoria, risultante dalle succitate schede di valutazione dei Responsabili dei Settori e del Nucleo di Valutazione, che qui di seguito si riporta integralmente:

GRADUATORIA SELEZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

P.E.O. DALL'01.01.2019 DA CAT. D

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	LUPO GIANFRANCO	D5	95
2	MOLINARO EMILIA	D4	95

P.E.O. DALL'01.01.2019 DA CAT. C

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	BILOTTO NADIA FRANCESCA	C1	89,41
2	ESPOSITO FRANCESCO	C1	90,10
3	TENUTA GIOVANNI	C1	90,75

P.E.O. DALL'01.01.2019 DA CAT. B

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	GALLO ANTONIO	B5	76,30
2	GIORDANO MARILENA	B3	77,78
3	PRESTA LEOPOLDO	B2	76,25

RICHIAMATI i pareri ARAN ed in ultimo il parere n. 7086 del 13 settembre 2016 con il quale si chiarisce che *“le progressioni economiche non possono avere decorrenza al 1° gennaio dell’anno precedente a quello della approvazione delle graduatorie”*;

DATO ATTO, per quanto sopra detto, che le progressioni economiche previste dal presente atto, sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2019 e la decorrenza delle stesse sarà dal 1° gennaio 2019, anno di approvazione delle graduatorie e riguarderà il 50% del personale di ruolo in servizio,

VISTI:

- i contratti collettivi del personale degli enti locali vigenti;
- il contratto decentrato integrativo vigente;
- il Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2019/2021 – Anno 2019-, approvato con deliberazione di C.C. n. 10 del 30.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, ed avuto riguardo agli stanziamenti previsti in tale atto;
- il Piano della Performance Triennio 2019-2021, approvato con deliberazione della G. C. n. 08 del 07/02/2019;
- La deliberazione di G.C. n° 51/12-04-2019 ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Definitivo 2019/2021 (Art. 169 del D.Lgs. N. 267/2000) – Anno 2019 ”, esecutiva e ss.mm.;
- La deliberazione di G.C. n° 14 del 07/02/2018 ad oggetto: “Approvazione Regolamento per la disciplina del Sistema di valutazione per la progressione economica orizzontale (PEO)”, esecutiva;
- Il D. Lgs. 267/00 e ss.mm.;

Acquisito il visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell’art. 151 comma 4° Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 del Responsabile Settore Economico/Finanziario, attestante anche la regolarità e correttezza amministrativa;

Vista la L. 205/2017 (legge di Bilancio 2018);

Visti gli Atti d’Ufficio;

D E T E R M I N A

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di **APPROVARE** la seguente graduatoria definitiva della selezione per progressione economica orizzontale (P.E.O.) Anno 2019, ai sensi dell’accordo sindacale del 13/11/2019 - Prot. 7999, basata sulle risultanze delle schede di valutazione individuale, che, allegata al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale:

GRADUATORIA DEFINITIVA – SELEZIONE P.E.O. ANNO 2019 P.E.O. DALL’01.01.2019 DA CAT. D5 A CAT. D6

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	MOLINARO EMILIA	D5	95

P.E.O. DALL’01.01.2019 DA CAT. D4 A CAT. D5

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	LUPO GIANFRANCO	D4	95

P.E.O. DALL'01.01.2019 DA CAT. C1 A CAT. C2

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	TENUTA GIOVANNI	C1	90,75
2	ESPOSITO FRANCESCO	C1	90,10
3	BILOTTO NADIA FRANCESCA	C1	89,41

P.E.O. DALL'01.01.2019 DA CAT. B5 A CAT. B6

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	GALLO ANTONIO	B5	76,30

P.E.O. DALL'01.01.2019 DA CAT. B3 A CAT. B4

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	GIORDANO MARILENA	B3	77,78

P.E.O. DALL'01.01.2019 DA CAT. B2 A CAT. B3

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	PRESTA LEOPOLDO	B2	76,25

- di **DARE ATTO** che nel CCDI anno 2019 del Prot. 7999, con riferimento all'anno 2019, venivano destinanti risorse per € 3.503,00 alla progressione economica orizzontale riconoscendola al personale in servizio secondo la percentuale del 50%;
- di **DICHIARARE**, pertanto, vincitori della selezione progressione economica orizzontale, ai sensi della vigente normativa contrattuale, i sotto citati dipendenti comunali :

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA AL 31/12/2018	CATEGORIA ECONOMICA AL 01/01/2019
1	MOLINARO EMILIA	D5	D6
2	ESPOSITO FRANCESCO	C1	C2
3	TENUTA GIOVANNI	C1	C2
4	GIORDANO MARILENA	B2	B3

- DI **ATTRIBUIRE** ai predetti dipendenti comunali le posizioni economiche indicate a fianco di ciascun nominativo, con decorrenza dei relativi effetti giuridici ed economici a far data dal 1° gennaio 2019 ;
- DI **DARE ATTO** che i maggiori compensi derivanti dall'attribuzione delle nuove posizioni economiche orizzontali per l'anno 2019 agli aventi diritto verranno liquidate con successivo atto dirigenziale e graveranno sul fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti di questo Comune sino al collocamento a riposo dei lavoratori beneficiari e non costituisce dunque aumento della spesa complessiva per il personale;
- di **DARE ATTO** che la somma necessaria per progressione economica orizzontale 1.1.2019 – 31.12.2019 comprensivo di 13ma mensilità troverà copertura nel Cap. 1277 avente per oggetto “ Fondo risorse per le politiche di sviluppo art. 15 ex art 31”, missione 01, programma 03, titolo 1, macroaggregato 1, B.P. 2019, disponibile;
- di **ACCERTARE**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, c. 8 del D. Lgs. 267/00 che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
- di **ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore.
- di **DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 6 L. 241/90 e ss.mm., dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possono incidere sul presente provvedimento;
- di **DARE COMUNICAZIONE** della presente ai Capigruppo Consiliari e Prefettura.
di **DARE ATTO** che, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 del D. Lgs. n. 33/2013, il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune e nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

Il Responsabile del Procedimento

F.to: **Maurizio CARBONARO**

Il Responsabile del Servizio

F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

Impegno	N°	1754	Anno	2019	Euro	15.382,00
----------------	-----------	-------------	-------------	-------------	-------------	------------------

Liquidazione	N°		Anno	2019	Euro	
---------------------	-----------	--	-------------	-------------	-------------	--

Art. 151 e 153 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali

SITUAZIONE FINANZIARIA

MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	MACROAGGREGATO	CAPITOLO
01	03	1	01	1277

Previsioni Iniziali	Euro	Impegno
Previsioni esecutive	Euro	assunto
Previsioni Attuali	Euro	con atto
Impegni definitivi	Euro	precedente
Disponibilità	Euro	

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO:

Si attesta la copertura finanziaria

Si attesta la regolarità contabile

MARANO PRINCIPATO, li 23/12/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Marano Principato, li 27-dic-2019

Il Responsabile del Settore
Rag. Emilia MOLINARO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 931 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal 27-dic-2019 al 11-gen-2020 per 15 (quindici) giorni consecutivi.

MARANO PRINCIPATO, li 27-dic-2019

L'addetto alla pubblicazione
F.to: **Nadia F.sca Bilotto**



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

SETTORE CONTABILE - FINANZIARIA

<p>DETERMINA:</p> <p>N. 208 DEL REG. SETTORE N. 576 DEL REG.GENERALE</p> <p>DATA: 20/12/2019</p>	<p>OGGETTO:</p> <p>Progressione economica orizzontale (PEO) al personale dipendente anno 2019 Approvazione Graduatoria.</p>
---	--

L'anno duemiladiciannove del mese di dicembre del giorno venti nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL Settore Contabile - Finanziaria

Premesso che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e R.S.U. è stato sottoscritto in data 13/11/2019 Prot. 7999 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) definitivo- anno 2019 che prevede di destinare parte delle risorse stabili per le progressioni orizzontali da assegnare in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti (quota da quantificarsi nel 50% del personale avente titolo), in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e/o collettivi rilevati dal sistema di valutazione, con assegnazione allo scopo di risorse economiche nel limite massimo di €. 3.503,00;

VISTO il Regolamento comunale per la disciplina del Sistema di valutazione per la progressione economica orizzontale (PEO) di cui alla deliberazione di G.C. n° 14 del 07/02/2018, esecutiva;

VISTO il CCNL 2016/2018 del 21-05-2018 ed in particolare l'art. 16;

VISTO l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 modificato dal D. Lgs. 74/2017;

VISTA la determinazione del Settore Economico Finanziario n. 509/185 del 14/11/2019 ad oggetto: "Approvazione avviso di selezione P.E.O. (Progressione Economica Orizzontale) anno 2019 ;

VISTO l'avviso di selezione Prot.n. 8140 del 19/11/2019 con il quale viene indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2018, destinate al personale in servizio nelle Categorie B, C e D (n. albo 805 del 19/11/2019);

VISTA la deliberazione di giunta comunale n. 90 del 30/08/2018 ad oggetto: "Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 D.lgs. 75/2017 Linee Guida M Semplificazioni – Riforma Madia;

VISTA la vigente dotazione organica di cui alla deliberazione di G.C. n. 74 del 22/06/2018 ad oggetto: "Rideterminazione Dotazione Organica a seguito deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 23/05/2018 ad oggetto : Incremento orario di lavoro per n. 4 dipendenti comunali a tempo indeterminato part-time di cui n. 2 da 18 ore a 30 ore e n. 2 da 29 a 30 ore . Indirizzo per gli Uffici comunali. ;

VISTE le domande di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale (PEO) 2019 pervenute e le relative schede di valutazione dei Responsabili dei Settori e del Nucleo di Valutazione che qui si allegano in atti d'Ufficio;

RITENUTO che la valutazione debba essere effettuata congiuntamente dai Responsabili dei Settori (in quanto ha una diretta conoscenza del lavoratore interessato) e dal Responsabile del Settore Finanziario/Personale per i dipendenti cat. B e C e dal Nucleo di Valutazione per i Dipendenti cat. D titolari di P.O ;

VISTA la graduatoria finale, suddivisa per categoria, risultante dalle succitate schede di valutazione dei Responsabili dei Settori e del Nucleo di Valutazione, che qui di seguito si riporta integralmente:

GRADUATORIA SELEZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

P.E.O. DALL'01.01.2019 DA CAT. D

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	LUPO GIANFRANCO	D5	95
2	MOLINARO EMILIA	D4	95

P.E.O. DALL'01.01.2019 DA CAT. C

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	BILOTTO NADIA FRANCESCA	C1	89,41
2	ESPOSITO FRANCESCO	C1	90,10
3	TENUTA GIOVANNI	C1	90,75

P.E.O. DALL'01.01.2019 DA CAT. B

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	GALLO ANTONIO	B5	76,30
2	GIORDANO MARILENA	B3	77,78
3	PRESTA LEOPOLDO	B2	76,25

RICHIAMATI i pareri ARAN ed in ultimo il parere n. 7086 del 13 settembre 2016 con il quale si chiarisce che *“le progressioni economiche non possono avere decorrenza al 1° gennaio dell’anno precedente a quello della approvazione delle graduatorie”*;

DATO ATTO, per quanto sopra detto, che le progressioni economiche previste dal presente atto, sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2019 e la decorrenza delle stesse sarà dal 1° gennaio 2019, anno di approvazione delle graduatorie e riguarderà il 50% del personale di ruolo in servizio,

VISTI:

- i contratti collettivi del personale degli enti locali vigenti;
- il contratto decentrato integrativo vigente;
- il Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2019/2021 – Anno 2019-, approvato con deliberazione di C.C. n. 10 del 30.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, ed avuto riguardo agli stanziamenti previsti in tale atto;
- il Piano della Performance Triennio 2019-2021, approvato con deliberazione della G. C. n. 08 del 07/02/2019;
- La deliberazione di G.C. n° 51/12-04-2019 ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Definitivo 2019/2021 (Art. 169 del D.Lgs. N. 267/2000) – Anno 2019 ”, esecutiva e ss.mm.;
- La deliberazione di G.C. n° 14 del 07/02/2018 ad oggetto: “Approvazione Regolamento per la disciplina del Sistema di valutazione per la progressione economica orizzontale (PEO)”, esecutiva;
- Il D. Lgs. 267/00 e ss.mm.;

Acquisito il visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell’art. 151 comma 4° Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 del Responsabile Settore Economico/Finanziario, attestante anche la regolarità e correttezza amministrativa;

Vista la L. 205/2017 (legge di Bilancio 2018);

Visti gli Atti d’Ufficio;

D E T E R M I N A

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di **APPROVARE** la seguente graduatoria definitiva della selezione per progressione economica orizzontale (P.E.O.) Anno 2019, ai sensi dell’accordo sindacale del 13/11/2019 - Prot. 7999, basata sulle risultanze delle schede di valutazione individuale, che, allegate al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale:

GRADUATORIA DEFINITIVA – SELEZIONE P.E.O. ANNO 2019 P.E.O. DALL’01.01.2019 DA CAT. D5 A CAT. D6

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	MOLINARO EMILIA	D5	95

P.E.O. DALL’01.01.2019 DA CAT. D4 A CAT. D5

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	LUPO GIANFRANCO	D4	95

P.E.O. DALL'01.01.2019 DA CAT. C1 A CAT. C2

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	TENUTA GIOVANNI	C1	90,75
2	ESPOSITO FRANCESCO	C1	90,10
3	BILOTTO NADIA FRANCESCA	C1	89,41

P.E.O. DALL'01.01.2019 DA CAT. B5 A CAT. B6

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	GALLO ANTONIO	B5	76,30

P.E.O. DALL'01.01.2019 DA CAT. B3 A CAT. B4

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	GIORDANO MARILENA	B3	77,78

P.E.O. DALL'01.01.2019 DA CAT. B2 A CAT. B3

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO
1	PRESTA LEOPOLDO	B2	76,25

- di **DARE ATTO** che nel CCDI anno 2019 del Prot. 7999, con riferimento all'anno 2019, venivano destinanti risorse per € 3.503,00 alla progressione economica orizzontale riconoscendola al personale in servizio secondo la percentuale del 50%;
- di **DICHIARARE**, pertanto, vincitori della selezione progressione economica orizzontale, ai sensi della vigente normativa contrattuale, i sotto citati dipendenti comunali :

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA AL 31/12/2018	CATEGORIA ECONOMICA AL 01/01/2019
1	MOLINARO EMILIA	D5	D6
2	ESPOSITO FRANCESCO	C1	C2
3	TENUTA GIOVANNI	C1	C2
4	GIORDANO MARILENA	B2	B3

- DI **ATTRIBUIRE** ai predetti dipendenti comunali le posizioni economiche indicate a fianco di ciascun nominativo, con decorrenza dei relativi effetti giuridici ed economici a far data dal 1° gennaio 2019 ;
- DI **DARE ATTO** che i maggiori compensi derivanti dall'attribuzione delle nuove posizioni economiche orizzontali per l'anno 2019 agli aventi diritto verranno liquidate con successivo atto dirigenziale e graveranno sul fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti di questo Comune sino al collocamento a riposo dei lavoratori beneficiari e non costituisce dunque aumento della spesa complessiva per il personale;
- di **DARE ATTO** che la somma necessaria per progressione economica orizzontale 1.1.2019 – 31.12.2019 comprensivo di 13ma mensilità troverà copertura nel Cap. 1277 avente per oggetto “ Fondo risorse per le politiche di sviluppo art. 15 ex art 31”, missione 01, programma 03, titolo 1, macroaggregato 1, B.P. 2019, disponibile;
- di **ACCERTARE**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, c. 8 del D. Lgs. 267/00 che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
- di **ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore.
- di **DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 6 L. 241/90 e ss.mm., dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possono incidere sul presente provvedimento;
- di **DARE COMUNICAZIONE** della presente ai Capigruppo Consiliari e Prefettura.
di **DARE ATTO** che, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 del D. Lgs. n. 33/2013, il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune e nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

Il Responsabile del Procedimento

F.to: **Maurizio CARBONARO**

Il Responsabile del Servizio

F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

Impegno	N°	1754	Anno	2019	Euro	15.382,00
----------------	-----------	-------------	-------------	-------------	-------------	------------------

Liquidazione	N°		Anno	2019	Euro	
---------------------	-----------	--	-------------	-------------	-------------	--

Art. 151 e 153 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali

SITUAZIONE FINANZIARIA

MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	MACROAGGREGATO	CAPITOLO
01	03	1	01	1277

Previsioni Iniziali	Euro	Impegno
Previsioni esecutive	Euro	assunto
Previsioni Attuali	Euro	con atto
Impegni definitivi	Euro	precedente
Disponibilità	Euro	

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO:

Si attesta la copertura finanziaria

Si attesta la regolarità contabile

MARANO PRINCIPATO, li 23/12/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Marano Principato, li 27-dic-2019

Il Responsabile del Settore
Rag. Emilia MOLINARO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 931 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal 27-dic-2019 al 11-gen-2020 per 15 (quindici) giorni consecutivi.

MARANO PRINCIPATO, li 27-dic-2019

L'addetto alla pubblicazione
F.to: **Nadia F.sca Bilotto**