



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

SETTORE CONTABILE - FINANZIARIA

DETERMINA: N. 30 DEL REG. SETTORE N. 74 DEL REG.GENERALE DATA: 21/02/2019	OGGETTO: Presa Atto della Progressione Economica Orizzontale dipendenti comunali 2018 - Aggiornamento retribuzione tabellare con decorrenza 01.01.2019.
---	---

L'anno duemiladiciannove del mese di febbraio del giorno ventuno nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL Settore Contabile - Finanziaria

Premesso che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e R.S.U. è stato sottoscritto in data 26/10/2018 Prot. 8568 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) definitivo- anno 2018 che prevede di destinare parte delle risorse stabili per le progressioni orizzontali da assegnare in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti (quota da quantificarsi nel 50% del personale avente titolo), in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e/o collettivi rilevati dal sistema di valutazione, con assegnazione allo scopo di risorse economiche nel limite massimo di € 5.990,67;

VISTO il Regolamento comunale per la disciplina del Sistema di valutazione per la progressione economica orizzontale (PEO) di cui alla deliberazione di G.C. n° 14 del 07/02/2018 , esecutiva;

VISTO il CCNL 2016/2018 del 21-05-2018 ed in particolare l'art. 16;

VISTO l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 modificato dal D. Lgs. 74/2017;

VISTA la determinazione del Settore Economico Finanziario n. 493/162 del 02-11-2018 ad oggetto: "Approvazione avviso di selezione P.E.O. (Progressione Economica Orizzontale) anno 2018 e n° 534/172 del ad oggetto: "Precisazione e correzione determinazione n. 493/ 162 del 02/11/2018 Approvazione avviso di selezione per P.E.O. (Progressione Economico Orizzontale) Anno 2018.-

VISTO l'avviso di selezione Prot. n. 9033 del 12/11/2018 con il quale viene indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2018, destinate al personale in servizio nelle Categorie B, C e D (n. albo 890 del 12/11/2018);

VISTA la deliberazione di giunta comunale n. 14 del 07/02/2018 ad oggetto: "Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 e programma annuale 2018 ai sensi dell' art. 91 del d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii";

VISTA la vigente dotazione organica di cui alla deliberazione di G.C. n. 74 del 22/06/2018 ad oggetto: "Rideterminazione Dotazione Organica a seguito deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 23/05/2018 ad oggetto : Incremento orario di lavoro per n. 4 dipendenti comunali a tempo indeterminato part-time di cui n. 2 da 18 ore a 30 ore e n. 2 da 29 a 30 ore . Indirizzo per gli Uffici comunali. ;

VISTA la determinazione di questo ufficio n. 573/183 del 21/12/2018 ad oggetto: "Progressione economica orizzontale (PEO) al personale dipendente Anno 2018- Approvazione Graduatoria";

CONSIDERATO che, in base alla suddetta graduatoria, sono risultati aventi diritto al riconoscimento della nuova progressione economica i seguenti dipendenti:

	COGNOME E NOME	CATEGORIA ECONOMICA AL 31/12/2017	CATEGORIA ECONOMICA AL 01/01/2018
1	PATITUCCI LUIGI ANNUNZIATO	D5	D6
2	BARATTA FRANCESCO	D4	D5
3	CARBONARO MAURIZIO	C1	C2
4	PAPALINO MANUELA	C1	C2
5	RUFFOLO FRANCESCO	C1	C2
6	TROZZO UBALDO	B5	B6
7	RUFFOLO MARIANO PIETRO	B5	B6
8	SANSONE LUIGI	B3	B4
9	MORETTI GIUSEPPE	B2	B3

RICHIAMATI i pareri ARAN ed in ultimo il parere n. 7086 del 13 settembre 2016 con il quale si chiarisce che *"le progressioni economiche non possono avere decorrenza al 1° gennaio dell'anno precedente a quello della approvazione delle graduatorie"*;

Considerato che l'attribuzione della progressione economica orizzontale ai dipendenti sopra menzionati ha efficacia dal 01/01/2018 e che per l' anno 2018 sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2018 ;

DATO ATTO altresì, che con decorrenza 01/01/2019 si rende opportuno aggiornare la retribuzione tabellare mensile prevista per la nuova posizione economica acquisita dai seguenti dipendenti:

- ✓ PATITUCCI LUIGI ANNUNZIATO – Posizione Economica D6;
- ✓ BARATTA FRANCESCO – Posizione Economica D5;
- ✓ CARBONARO MAURIZIO – Posizione Economica C2
- ✓ PAPALINO MANUELA – Posizione Economica C2
- ✓ RUFFOLO FRANCESCO – Posizione Economica C2
- ✓ TROZZO UBALDO – Posizione Economica B6
- ✓ RUFFOLO MARIANO PIETRO – Posizione Economica B6
- ✓ SANSONE LUIGI – Posizione Economica B4
- ✓ MORETTI GIUSEPPE – Posizione Economica B3

VISTI:

- i contratti collettivi del personale degli enti locali vigenti;
- il contratto decentrato integrativo vigente;

- il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018/2020 – Anno 2018-, approvato con deliberazione di C.C. n. 10 del 26.03.2018, esecutiva ai sensi di legge, ed avuto riguardo agli stanziamenti previsti in tale atto;
- il Piano della Performance Triennio 2019-2021, approvato con deliberazione della G. C. n. 8 del 07/02/2019;
- La deliberazione di G.C. n° 07 del 07/02/2019 ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2019/2021 Esercizio Finanziario 2019. Assegnazione Provvisoria Risorse PEG 2019 ai Responsabili di Settore";
- La deliberazione di G.C. n° 14 del 07/02/2018 ad oggetto: "Approvazione Regolamento per la disciplina del Sistema di valutazione per la progressione economica orizzontale (PEO)", esecutiva;
- Il D. Lgs. 267/00 e ss.mm.;

Acquisito il visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4° Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 del Responsabile Settore Economico/Finanziario, attestante anche la regolarità e correttezza amministrativa;

Vista la L. 145/2018 (legge di Bilancio 2019);

Visti gli Atti d'Ufficio;

D E T E R M I N A

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di **PRENDERE ATTO** della Graduatoria Progressione orizzontale anno 2018 approvata con determinazione n. 573/183 del 21/12/2018 basata sulle risultanze delle schede di valutazione individuale;
- di **RICONOSCERE** con decorrenza 01/01/2019 la nuova posizione economica ai sotto elencati dipendenti comunali :
 - PATITUCCI LUIGI ANNUNZIATO – Posizione Economica D6;
 - BARATA FRANCESCO – Posizione Economica D5;
 - CARBONARO MAURIZIO – Posizione Economica C2
 - PAPALINO MANUELA – Posizione Economica C2
 - RUFFOLO FRANCESCO – Posizione Economica C2
 - TROZZO UBALDO – Posizione Economica B6
 - RUFFOLO MARIANO PIETRO – Posizione Economica B6
 - SANSONE LUIGI – Posizione Economica B4
 - MORETTI GIUSEPPE – Posizione Economica B3
- Di **INQUADRARE** con decorrenza 01/01/2019 dal punto di vista giuridico ed economico i sopra citati dipendenti :
- Di **AGGIORNARE** con decorrenza 1 gennaio 01/01/2019 la retribuzione tabellare mensile prevista per la nuova posizione economica acquisita da ciascun lavoratore;
- Di **DARE ATTO** che i maggiori compensi derivanti dall'attribuzione delle nuove posizioni economiche orizzontali per l'anno 2018 agli aventi diritto verranno liquidate con successivo atto dirigenziale e graveranno sul fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti di questo Comune sino al collocamento a riposo dei lavoratori beneficiari e non costituisce dunque aumento della spesa complessiva per il personale;
- di **ACCERTARE**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, c. 8 del D. Lgs. 267/00 che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
- di **ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del

presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore.

- di **DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 6 L. 241/90 e ss.mm., dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possono incidere sul presente provvedimento;
- di **DARE COMUNICAZIONE** della presente ai Capigruppo Consiliari e Prefettura.
di **DARE ATTO** che, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 del D. Lgs. n. 33/2013, il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Responsabile del Procedimento

F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

Il Responsabile del Servizio

F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

Impegno	N°	Anno 2019	Euro
----------------	-----------	------------------	-------------

Liquidazione	N°	Anno 2019	Euro
---------------------	-----------	------------------	-------------

Art. 151 e 153 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali

SITUAZIONE FINANZIARIA

MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	MACROAGGREGATO	CAPITOLO
Capitoli Vari				

Previsioni Iniziali	Euro	
Previsioni esecutive	Euro	
Previsioni Attuali	Euro	
Impegni definitivi	Euro	
Disponibilità	Euro	

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO:

Si attesta la copertura finanziaria

Si attesta la regolarità contabile

MARANO PRINCIPATO, li 21/02/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: **Rag. Emilia MOLINARO**

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Marano Principato, li 01/03/2019

Il Responsabile del Settore
Rag. Emilia MOLINARO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 151 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal 01/03/2019 al 16/03/2019 per 15 (quindici) giorni consecutivi.

MARANO PRINCIPATO, li 01/03/2019

L'addetto alla pubblicazione
F.to: **Nadia F.sca Bilotto**