



Comune di Marano Principato (Provincia di Cosenza)

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DI LIVELLO TERRITORIALE DEFINITIVA

VERBALE

L'anno 2021, addì 27 DICEMBRE, alle ore 11:00 nella sede del Comune di Marano Principato al fine di dare attuazione alle norme di cui all'art. 6 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, come sostituito dall'art. 5 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, si è riunita la delegazione trattante, convocata appositamente con nota n°6177 del 05/09/2019.

Sono presenti per la parte pubblica:

- la sig.ra Emilia Molinaro, Responsabile del Settore Finanziario/Contabile con le funzioni di Presidente,
- il sig. Gianfranco Lupo, Responsabile del Settore Amministrativo con le funzioni di componente,

per le organizzazioni sindacali:

- la sig.ra Manuela Papalino delegata dalla sig.ra Susanna De Marco segretario generale UIL-FPL – Enti Locali (giusta delega protocollo n°10175 del 27/12/2021);
- il sig. Antonello Borsani dirigente sindacale CISL-FP- Enti Locali,

Sono presenti le RSU:

- il sig. Maurizio Carbonaro – Rappresentante sind. unitario CISL-FP – Enti Locali,
- il sig. Luigi Sansone - Rappresentante sind. unitario CISL-FP – Enti Locali,
- il sig. Francesco Esposito - Rappresentante sind. unitario CISL-FP – Enti Locali,
- la sig.ra Manuela Papalino – Rappresentante sind. Unitario UIL-FPL – Enti Locali,

Il Presidente

Il Presidente della Delegazione Trattante, constatata la regolarità della seduta, passa all'esame dell'argomento di cui all'ordine del giorno "Contratto decentrato definitivo anno 2021 – Parte Economica".

Si prende atto della costituzione del fondo anno 2021 che ammonta ad €21.320,62 giusta determinazione di Settore Economico-Finanziario n°382/145 del 15/09/2021 e determinazione di Settore Economico-Finanziaria n°499/172 del 26/11/2021 con allegato parere del Revisore dei Conti;

- Vista la deliberazione di GC n°9 del 05/11/2021 ad oggetto: "Linee guida per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2021";
- Vista la deliberazione di GC n°8 del 05/11/2021 ad oggetto: "Preso atto della composizione della delegazione trattante. CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018.";
- Vista la nota protocollo n°9156 del 19/11/2021 di convocazione, la nota protocollo n°9354 del 26/11/2021 di rettifica convocazione, la nota protocollo n°9399 del 29/11/2021 e la nota protocollo n°9723 del 10/12/2021 di convocazione;
- Visto il Contratto Decentrato integrativo 2018/2020 triennale parte giuridica ai sensi dell'art.8 del CCNL 16/18;



Comune di Marano Principato (Provincia di Cosenza)

- Vista la deliberazione di GC n°33 del 21/12/2021 ad oggetto: "Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021";

Si dà atto che il personale che partecipa al fondo è costituito da n°16 unità a tempo indeterminato (di cui n°3 unità titolari di P.O.).

Relativamente agli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art.113 del D.Lgs. 50/2016 corretto dal D.Lgs. 56/2017, si dà atto che ai sensi e per gli effetti della legge 205/2017 art.1 comma 526, gli incentivi per funzioni tecniche fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture (deliberazione Corte dei Conti n°6/2018 sez. Autonomie e CCNL 16/18 - dichiarazione congiunta n°9).

Visto il D.Lgs. 75/2017 art.23 comma 2 che blocca il tetto del fondo complessivo per l'anno 2021 all'anno 2016;

In riferimento:

- ✓ all'istituto di indennità condizione lavoro (art. 70 bis CCNL 16/18) l'importo è di €6.370,00 per 7 unità (pari ad €3,50 al giorno);
- ✓ l'indennità per specifiche responsabilità è di €8.534,00 per n°6 unità di categoria C per €1.600,00 cad.;
- ✓ le parti concordano di istituire per l'anno 2021 l'indennità di reperibilità prevedendo la somma di €10,33 al giorno per un totale di €516,00;
- ✓ la restante somma, unitamente alle eventuali economie degli altri istituti, verrà destinata per produttività per come previsto nel Contratto Decentrato art. 37 bis sottoscritto il 26/10/2018 (il 70% performance collettiva e il 30% a performance individuale) -

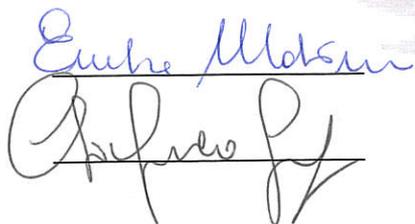
Si precisa che, per quanto concerne la performance individuale, per come previsto dal CCNL sulla scorta delle previsioni del D.Lgs. n.75/2017, si incentiverà il 30% del personale valutato con una somma aggiuntiva, fissata dal CCDI, non inferiore al 30% rispetto alla incentivazione media pro capite dei dipendenti;

Per quanto non disciplinato si conferma quanto stabilito dal Contratto Nazionale vigente.

La seduta è tolta alle ore 12:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

La parte pubblica:



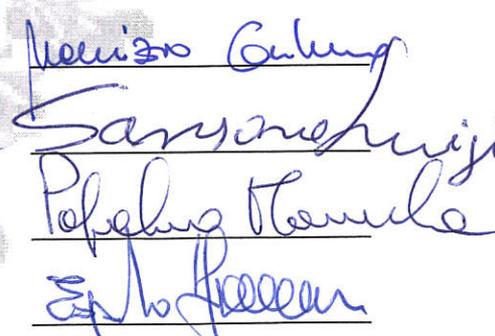
Le organizzazioni sindacali:

Cisl/Fpl

Uil/Fpl

(delega protocollo 10175 del 27/12/2021)

Gli RSU:





COMUNE DI MARANO PRINCIPATO FEDERAZIONE UILFPL COSENZA
27 DIC 2021
PROT. N° 10175

Prot. N. 126/u/21

Cosenza, 27/12/2021

Al Presidente della delegazione Trattante
Comune di Marano Principato

Oggetto: delega

La sottoscritta, Susanna De Marco, in qualità di Seg. Gen. Territoriale delega la Sig.ra Manuela Papalino, dipendente di codesta amministrazione e dirigente sindacale di questa organizzazione, a rappresentare la Uil Fpl nella riunione di contrattazione fissata per oggi ed alla sottoscrizione del contratto decentrato
Distinti saluti.

F.to Susanna De Marco – Segretaria Generale Territoriale

La firma è sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi del D.L.vo 12/02/1993 n. 39 e succ. modif.