



COMUNE DI MARANO PRINCIPATO

PROVINCIA DI COSENZA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

<p>N. 120</p> <p>Data: 12/11/2019</p>	<p>OGGETTO:</p> <p>Rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", istituito con deliberazione di G.C. n. 79 del 26/10/2015 ai sensi dell'Art. 21 L. n.183/2010.</p>
---	---

L'anno duemiladiciannove il giorno dodici del mese di novembre alle ore tredici e minuti dieci nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1. PULICE Luigi	Sindaco	Sì
2. ESPOSITO Luigi Alessandro	Vice Sindaco	Sì
3. TROZZO Fabio	Assessore	No
4. PULICE Vincenzina	Assessore	No
5. ANILE Daniela	Assessore Esterno	Sì
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		2

Il Sindaco PULICE Luigi, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr.ssa Teresa GIORDANO.

LA GIUNTA COMUNALE

Relaziona il Sindaco e dà lettura della proposta di deliberazione n. 96 del 05/11/2019.

Premesso che:

□ il decreto legislativo n. 165 del 30.3.2001, all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21 comma 1 lettere c), d) e) della legge n. 183 del 4.11.2010 (cd. Collegato Lavoro) prevede che le Amministrazioni Pubbliche costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), organismo paritetico, con rappresentanti delle amministrazioni e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, che unifica in un unico organismo, le competenze dei comitati per le pari opportunità e quelle dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

□ con Direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono stati disciplinati compiti e modalità di funzionamento dei CUG;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale di G.C. n. 79 del 26/10/2015, esecutiva, con la quale, ai sensi dell'art. 21 della Legge 04/11/2010 n. 183, è stato istituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e si regolamentavano le direttive per il funzionamento dello stesso;

Rilevato che il "Comitato Unico di Garanzia", all'interno dell'Ente, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Visto l'atto di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità del 05/11/2015 in cui vengono nominati i componenti del CUG di questo Ente;

Visti i seguenti riferimenti legislativi in materia:

- decreto legislativo 11 aprile 2006, n° 198 " *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n.° 246*" e ss.mm.;
- la legge 4 novembre 2010, n. 183 " *Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro.*";
- la direttiva 4 marzo 2011 n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le

discriminazioni", tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

Rilevato che le linee guida sopra indicate prevedono, tra l'altro, che i/le componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni, con la possibilità di un solo rinnovo;

Dato atto che, il 05 novembre 2019, è venuto a scadere il mandato dei membri del Comitato;

Che la complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità e esperienza nelle materie di competenza del CUG e nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, nonché, abbiano adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali;

Vista la nota prot. n. 6125 del 03/09/2019 con cui, ai sensi della direttiva n. 2 del 04/07/2019 sulle pari opportunità nella Pubblica Amministrazione del Ministero della P.A., si richiedeva a tutti i dipendenti comunali di far pervenire, al protocollo dell'Ente, la propria candidatura per l'incarico di componente del CUG per il quadriennio 2019/2023;

Dato atto che, a tutt'oggi, nessuna candidatura è pervenuta al protocollo del Comune;

Vista la nota prot. n. 7749 del 05/11/2019 con cui i membri del Comitato Unico di Garanzia attualmente in carica, giusta deliberazione di G.C. n. 79 del 26/10/2015, esecutiva, e giusto atto di costituzione del 05/11/2015, manifestavano la propria disponibilità al rinnovo e all'espletamento di un ulteriore mandato;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra esposto, procedere al rinnovo dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia" con i compiti previsti dall'art. 21, comma 3 della L. 183/2010;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, attestante anche la regolarità e correttezza amministrativa;

Visti l'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000 e l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n° 267/2000;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi; approvato con deliberazione di G.C. n. 28/2011, esecutiva, modificato con deliberazione di G.C. n. 70/2014 e n. 18/2016, esecutive;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Per tutto quanto sopra esposto, ad unanimità dei voti favorevole espressi in forma palese

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di procedere al rinnovo dei componenti del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con la seguente composizione:

Oggetto: Rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", istituito con deliberazione di G.C. n. 79 del 26/10/2015 ai sensi dell'Art. 21 L. n.183/2010.

Presidente: Segretario Comunale, Dott.ssa Teresa Giordano.

Componenti in rappresentanza dell'Ente

Effettivi:

- 1) Dott.ssa Nadia Francesca Bilotto, dipendente a tempo indeterminato, Responsabile di Procedimento Settore Economico Finanziario/Personale;

Supplenti:

- 1) Sig.ra Costanza Guglielmelli, dipendente a tempo determinato, Collaboratrice del Settore Amministrativo/Demografico;

Componenti designati dalle OO.SS.

Effettivi:

- 1) Sig. Carbonaro Maurizio, dipendente a tempo indeterminato, Responsabile di Procedimento Settore Economico Finanziario/Tributi;

Supplenti:

- 1) Dott.ssa Manuela Papalino, dipendente a tempo indeterminato, Responsabile di Procedimento Settore Vigilanza;

Di dare atto che i componenti del Comitato Unico di Garanzia, rimangono in carica quattro anni, decorrenti dal 06/11/2019, fino al 06/11/2023, salvo interruzione anticipata in caso di cessazione del servizio presso l'Ente;

Di dare atto che le direttive per il funzionamento del Comitato sono regolamentate con deliberazione di G.C. n. 79 del 26/10/2015, ai sensi la direttiva 4 marzo 2011 n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Di dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa, in quanto non prevede oneri per la finanza pubblica;

Di trasmettere la deliberazione alle OO.SS. firmatarie del CCNL e alle RSU, nonché ai componenti del CUG come sopra individuati;

Di comunicare la deliberazione ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'albo e di procedere alla pubblicazione sul sito dell'Ente, alla sezione "Amministrazione trasparente";

Di dichiarare la deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

PARERI SULLA DELIBERA

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 i pareri di cui al seguente prospetto:

IL SEGRETARIO COMUNALE

In ordine alla regolarità tecnica esprime parere:

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

F.to: **Dott.ssa Teresa GIORDANO**

Data **05/11/2019**

Letto, approvato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to: PULICE Luigi

Il Segretario Comunale
F.to: Dr.ssa Teresa GIORDANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione il 15/11/2019:

- E' stata affissa in copia all'Albo Pretorio per rimanervi per 15 giorni consecutivi (Art. 124, comma 1, D.lgs. n. 267/2000),
- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 D.lgs. n. 267/2000).
Prot. N. 8037 del 15-nov-2019

Il Responsabile del Settore Amministrativo
F.to: Dr. Gianfranco LUPO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 12-nov-2019 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione diviene esecutiva dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

MARANO PRINCIPATO, lì 15/11/2019

Il Responsabile del Settore Amministrativo
F.to: Dr. Gianfranco LUPO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Marano Principato, lì 15/11/2019

Il Responsabile del Settore Amministrativo
Dr. Gianfranco LUPO

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio dal 15/11/2019 al 30/11/2019

N. 795 del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione
F.to: F. RUFFOLO