

concernenti la valutazione della indennità di posizione e la valutazione del risultato per l'anno 2013 che verrà effettuata a fine esercizio.

A- SCHEDA PER LA VALUTAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE (P. MAX 120)

A - COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA (Max 30 punti)	
A1 Posizione di sovraordinazione cui rispondere	
Livello di vertice politico	Punti 10
Livello di vertice amministrativo - tecnico (Direzione generale/operativa, Segretario Generale)	Punti 7
Livello Direttivo	Punti 4
A2 Personale funzionalmente assegnato	
Oltre le 10 unità	Punti 10
Tra 5 e 10 unità	Punti 6
Sotto le 5 unità	Punti 2
A3 Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione	
Funzioni caratterizzanti di tipo Gestionale/Funzionale	Punti 5
Funzioni caratterizzanti di tipo organizzativo	Punti 5
B - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (Max 40 punti)	
B1 Strumenti di gestione necessari allo svolgimento delle funzioni	
Strumenti di gestione di elevata complessità	Punti 10
Strumenti di gestione di normale complessità	Punti 5
Strumenti di gestione di modesta complessità	Punti 3
B2 Attività progettuali o pianificatorie necessarie per la gestione di competenza (Reperimento risorse)	
Attività progettuali di elevato contenuto pianificatorio ed assolvimento dinamico di tipo costante	Punti 10
Attività progettuali di modesto contenuto pianificatorio ed assolvimento dinamico di tipo costante	Punti 8

attività studio e ricerca (programmazione e suggerimenti proposti per il miglioramento dell'attività dell'Ente)

Attività di studio e ricerca di elevata intensità e rilevante professionalità	Punti 10
Attività di studio e ricerca di modesta intensità e rilevante professionalità	Punti 8
Attività di studio e ricerca di elevata intensità e modesta professionalità	Punti 7
Attività di studio e ricerca di modesta intensità e modesta professionalità	Punti 6
Attività di studio e ricerca di limitata intensità e modesta professionalità	Punti 5
Attività di studio e ricerca di modesta intensità e limitata professionalità	Punti 4
Attività di studio e ricerca di limitata intensità e limitata professionalità	Punti 2
B4	
Dinamiche formative e/o d'aggiornamento necessarie per gli assolvimenti di competenza	
Dinamiche formative e/o d'aggiornamento Costanti ed estese	Punti 10
Dinamiche formative e/o d'aggiornamento Costanti e limitate	Punti 8
C - RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE (Max 50 punti)	
C1	
Responsabilità verso l'esterno	
Responsabilità penale	Punti 5
Responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile) e disciplinare	Punti 3
C2	
Delegabilità passiva	
Preponderanza di attività a rilevante effetto esterno	Punti 10
Preponderanza di attività a rilevante effetto interno	Punti 8
Preponderanza di attività a limitato effetto esterno	Punti 7
Preponderanza di attività a limitato effetto interno	Punti 6
C3	
Oggetto delle determinazioni caratterizzanti la posizione	
Determinazioni di elevato contenuto e spessore professionale in termini di	Punti 10

Responsabilità diretta	Punti 7
Determinazioni di modesto contenuto e spessore professionale in termini di Responsabilità diretta	Punti 5
Determinazioni di contenuto e spessore qualificato con Responsabilità indiretta	Punti 3
Determinazione di elevato contenuto e spessore relativamente qualificato con Responsabilità indiretta	
C4	
Numero dei capitoli di bilancio gestiti su delega o su PEG	
Numero di capitoli superiori a 10	Punti 10
Numero di capitoli inferiori a 10	Punti 8
C5	
Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite su delega o su PEG	
Risorse gestite superiori a € 258.228,45	Punti 10
Risorse gestite inferiori a € 258.228,45	Punti 8
Totale punti	

L'art. 10 -comma 2- del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il personale non dirigente - revisione del sistema di classificazione professionale (G.U. Serie Generale n.81 del 24.4.1999) prevede che "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente....".

Pertanto per punteggi inferiori e/o uguali a 40 punti si dovrebbe assegnare una indennità di posizione pari a € 5.164,57; per punteggi pari a 120 punti una indennità di posizione pari a € 12.911,42; per punteggi compresi tra 40 e 120 punti una indennità proporzionale al punteggio ottenuto e con interpolazione lineare utilizzando la seguente formula:

$$I.P. = 5.164,57 + \frac{7.746,85 * (n-a)}{(80)}$$

Dove n = al punteggio ottenuto;

$$a = 40$$

B-SCHEDA PER LA VALUTAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO (p.max 56)

Parametri	Valutazione	Punti
1. Rispetto ai tempi assegnati <ul style="list-style-type: none"> • Contrazione dei tempi • Rispetto dei tempi • Inosservanza dei tempi 		
	Elevata	7
	Apprezzabile	3
	Negativa	0
2. Semplificazione delle fasi procedurali		
	Elevata	7
	Media	3

3. Incisività nella realizzazione del programma dell'ente		
	Elevata	7
	Apprezzabile	3
	Ridotta	0
4. Congruità rispetto alle linee politiche programmatiche		
	Diretta	7
	Tendenziale	3
5. Livello di miglioramento dell'attività di routine		
	Buono	7
	Soddisfacente	2
	Modesto	1
6. Riduzione dei costi di gestione		
	Elevata	7
	Media	3
	Ordinaria	1
7. Capacità di motivare e guidare i collaboratori		
	Elevata	7
	Apprezzabile	3
	Ridotta	0
8. Capacità di relazione con gli utenti e tra uffici e tra uffici diversi		
	Elevata	7
	Apprezzabile	3
	Ridotta	

