



Comune di Marano Principato  
**Ufficio Personale**

-----

In questa pagina sono pubblicati i tassi di assenza e maggior presenza del Personale Dipendente **a tempo indeterminato e a tempo determinato**, distinto per settori di appartenenza. Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Dati dal 01/12/2015 al 31/12/2015 del <b>Personale a tempo indeterminato</b>					
AREA	UNITA' LAVORATIVE	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZE	TASSO % ASSENZE	TASSO % PRESENZE
AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICA	1+2	58	7	<b>12,07</b>	<b>87,93</b>
FINANZIARIA PERSONALE E TRIBUTI	1+2	57	6	<b>10,53</b>	<b>89,47</b>
SETTORE URBANISTICA	1+1	20	4	<b>20,00</b>	<b>80,00</b>
SETTORE LAVORI PUBBLICI	1+8	155	61	<b>39,35</b>	<b>60,65</b>
VIGILANZA	1	16	5	<b>31,25</b>	<b>68,75</b>

Dati dal 01/12/2015 al 31/12/2015 <b>del Personale a tempo determinato</b>					
AREA	UNITA' LAVORATIVE	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI ASSENZE	TASSO % ASSENZE	TASSO % PRESENZE
AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICA	1	17	4	<b>23,53</b>	<b>76,47</b>
SETTORE LAVORI PUBBLICI	2	24	20	<b>83,33</b>	<b>16,67</b>

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettative, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, distacchi sindacali, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali). Non vanno computati i permessi retribuiti fruiti ad ore, ovvero i permessi personali soggetti a recupero, a meno che non integrino un'assenza di un'intera giornata lavorativa.